

Индивидуальный план осуществления наставничества

1. Фамилия, имя, отчество лица, в отношении которого осуществляется наставничество: Тузова Любовь Сергеевна
2. Наименование должности лица, в отношении которого осуществляется наставничество: ---
3. Фамилия, имя, отчество наставника: Кулькова Златина Михайловна
4. Наименование должности наставника: воспитатель
5. Период наставничества: 01.11.2022-30.11.2022 гг

№ п/п	Наименование и содержание мероприятий	Период выполнения	Ответственный за выполнение	Отметка о выполнении
3	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Составление конспектов ООД. ✓ Методика проведения праздников в детском саду. ✓ Открытый просмотр и анализ непосредственно - образовательной деятельности в младших группах. Соблюдение методики проведения 	Ноябрь	Воспитатель Кулькова З.М.	Выполнено

Рекомендации наставника по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей:

- при проведении занятия по развитию речи действовать согласно конспекту (вопросы детям);
- программы.
- соблюдение методики проведения занятия.

Методическая и практическая помощь в приобретении навыков для выполнения должностных обязанностей:

- составление конспекта по развитию речи с использованием регионального компонента;
- ознакомление с методикой проведения праздника (форма работы-консультация);

« 30 » 11 20 22 г.

Кулькова /З.М.Кулькова

(подпись/фамилия и инициалы куратора)

Форма отзыва о результатах наставничества

ОТЗЫВ

о результатах наставничества

1. Фамилия, имя, отчество и должность наставника:

Кузнецова Эммануэла Михайловна

2. Фамилия, имя, отчество и должность лица, в отношении которого осуществляется наставничество (далее — наставляемый):

Дурова Любовь Сергеевна

3. Период наставничества:

с «01» 11 2022 г. по «30» 11 2022 г.

4. Информация о результатах наставничества:

а) наставляемый изучил следующий перечень вопросов: структура

проведения ССЯ, процедуры,

б) наставляемый выполнил следующие задания, данные наставником:

написать конспект ССЯ, процедуры

провести открытое занятие по разв. реги.

в) оценка профессиональных и личностных качеств наставляемого (нужное указать): целенаправленность, трудолюбивость

достижение результатов

г) наставляемому следует устранить следующие недостатки: в процессе

проведения использовалась методика проведения.

д) наставляемому следует дополнительно изучить следующие

вопросы: методику проведения ССЯ, процедуры.

5. Определение потенциала наставляемого и рекомендации по его профессиональному развитию: высокий

6. Дополнительная информация о наставляемом, (представляется при необходимости): —

«30» 11 2022 г.

**Показатели системы оценки
профессиональной деятельности педагога
за период (ноябрь)**

№	Показатели системы оценки	Оценка наставляе мого	оценка наставни ка
1	Выполнение требований законодательных актов, нормативных документов в сфере образования.	—	—
2	Культура ведения документации	4	4
3	Удовлетворение образовательных потребностей детей, родителей, общества.	4	5
4	Реализация современных образовательных программ, методик и технологий обучения и воспитания.	4	4
5	Использование в профессиональной деятельности информационных технологий	5	5
6	Комплексная система планирования образовательной деятельности, индивидуальное сопровождение воспитанника.	—	—
7	Использование инновационных форм, методов образования.	5	5
8	Создание современной развивающей предметно-пространственной среды, информационно-образовательной среды.	4	5
9	Обеспечение благоприятного микроклимата, психологического комфорта в детском коллективе.	—	—
10	Участие в инновационной работе.	—	—
11	Осуществление самообразования.	—	—
12	Профессиональная компетентность в вопросах воспитания и обучения детей.	3	4
13	Дисциплинированность и ответственность.	4	5
14	Достижения воспитанников.	4	4

